**Meerjarenplan Duurzaamheid**

**Nulmeting Duurzaamheid november 2024**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nulsituatie** | **Ambitie** |
|  |  |
| **Klimaat** | Zero emissie 2050 |
| Wij zetten HVO 100 in daar waar de opdrachtgever er voor betaald |  |
| Groot gedeelte van onze handgereedschappen zoals recipro, snoeischaren is reeds elektrisch |  |
| Onze vrachtwagen is reeds EURO5 |  |
| Onze tractoren zijn reeds TIER V |  |
| Ons energieverbruik, per energiebron, is inzichtelijk voor wat betreft gebouwen, transportmiddelen en materieel. |  |
| **Milieu** | Tegengaan van milieuverontreiniging |
| Wij spuiten in de groenvoorziening zo min mogelijk gewasbeschermingsmiddelen |  |
| Wij maken zo min mogelijk gebruik van meststoffen in de groenvoorziening |  |
|  |  |
| **Biodiversiteit** | Herstellen, in stand houden en verbeteren van ecosystemen  |
| De effecten van ons handelen op de biodiversiteit zijn gering vanwege de opgeleide directie, werkvoorbereiding en uitvoerende medewerkers conform WNB. |  |
| We zijn nog niet kleurkeur gecertificeerd  | Behalen certificaat kleurkeur  |
|  |  |
| **Circulariteit** | Volledig hergebruik alle grondstoffen en afvalstoffen |
| Hergebruik van groenafval waar mogelijk met Bokashi (wij zijn aandeelhouder Bokashi B.V.) |  |
| Hergebruik van steenachtig materiaal m.b.v puinrecycling waar mogelijk |  |
| Vrijkomend grond en zand worden hergebruikt liefst met minimaal transport |  |
| Afval kantoor en werkplaats wordt nog niet hergebruikt, papier en plastic worden gesorteerd |  |
| **Nulsituatie** | **Ambitie** |
| **Mens** | Inzetten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid van het eigenpersoneel |
| Er is aandacht voor alle medewerkers en minimaal jaarlijks overleg; jaarlijkse functioneringsgesprekken | Jaarlijks blijven uitvoeren functioneringsgesprekken en inzet POP per medewerker; bieden van stageplaatsen en opleiden leerlingen; inschakelen van begeleiding kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt waar mogelijk. |
| Het creëren van werkgeluk  | Personeelsfeestje en goede secundaire arbeidsvoorwaarden. |
|  |  |

**Duurzaamheid 2025 t/m 2027**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Doelstellingen** | **Acties** | **Verantwoordelijke** | **Periode** | **Status (loopt, gereed, nog uitvoeren)** |
|  |  |  |  |  |
| **Klimaat** |  |  |  |  |
| Verlagen CO2 emissie scope 1 met 4% in 2027 t.o.v. 2023 | Elektrificeren van machines | Directie  | 2024-2027 |  |
|  | Elektrificeren van gereedschappen | Directie  | 2024-2027 |  |
|  | Elektrificeren van transportmiddelen | Directie  | 2024-2027 |  |
|  |  |  |  |  |
| Verlagen CO2 emissie scope 2 met 0% minder CO2  en 10% minder kWh in 2027 t.o.v. 2023 | Energiebesparen in gebouwen door:* Energiezuinige apparatuur bij vervanging
* Dubbelzijdig printen en gedragsverandering.
* Aanschaf bedrijfsauto’s van een zuiniger type;
* Onderzoek uitvoeren naar mogelijkheden voor reduceren woon-werk kilometers; samen rijden. Veel op de fiets, samen rijden waar mogelijk, maar komt niet veel voor –
* Alle chauffeurs volgen, de cursus ‘Het Nieuwe Rijden’;
* Per bedrijfsauto verbruik berekenen en vergelijken met het normverbruik van de auto (steekproefsgewijs);
* Toepassen cleanfix op trekkers
* Bollenrooimachines bouwen, waarbij gebruik van gps tot brandstofreductie kan leiden. => is makkelijker werk, meer concentratie op het werk; minder vaak te diep daardoor licht minder verbruik; niet substantieel merkbaar, maar alle kleine beetjes helpen.
* Trippelmaaier aan de trekker is zuiniger dan Big M. Dit jaar 2018 meten van verschillen
* Onderzoek alternatieve brandstoffen
* Starten met Total Excellium (additief voor schonere verbranding en lager verbruik) 3 cent duurder / ltr => loopt
* HVO100 toepassen bij opdrachtgevers die dat vragen
 | Directie  | 2024-2027 |  |
| **Milieu, tegengaan milieuverontreiniging** |  |  |  |  |
| Afzien van gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden in het openbaar groen | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 |  |
| Alleen meststoffengebruik van organische herkomst na recenteBodemanalyse in het openbaar groen | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 |  |
| Voorkomen dat plastics in milieu achterblijven | Instructie opstellen voor medewerkers, hoe om te gaan met plastic dat wordt meegenomen naar het werk en mogelijk achterblijft | Directie  | 2024-2027 |  |
| We beperken lekkages tot een minimum door dagelijkse controle chauffeur  |  |  |  |  |
| **Milieu, inspelen op veranderend klimaat** |  |  |  |  |
| Waterberging | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 |  |
| Reduceren hittestress, arbeidstijden aanpassen | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 |  |
| Keuze plantmateriaal | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 |  |
| Het uitgangsmateriaal is makkelijker te verwerken tot Bokashi door onze Faunus  | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Milieu, herstellen bodemkwaliteit** |  |  |  |  |
| Tegengaan verdichting | Inzet van machines met rupsbanden | Directie  | 2024-2027 |  |
|  | Verlagen bandenspanning | Directie  | 2024-2027 |  |
|  | Drukwisselsysteem  | Directie  | 2024-2027 |  |
| Op peil brengen organische stof | Inzet groencompost bij aanleg tuinen | Directie  | 2024-2027 |  |
| **Biodiversiteit****Herstellen, in stand houden en/of verhogen biodiversiteit** |  |  |  |  |
| Ecologisch beheer verbeteren door het behalen van Kleurkeur persooncertificaten en bedrijfscertificaat  | Directie en medewerkers op cursus Kleurkeur | Directie | 2025 | In uitvoering |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Verbeteren natuurlijke condities | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 |  |
| Instandhouden inheemse soorten | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 |  |
| Integratie/aansluiten op de directeomgeving/landschap). | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 |  |
| **Circulariteit, hergebruiken (groen)restmaterialen** |  |  |  |  |
| Jaarlijks 5% meer hergebruik materialen / grondstoffen ten opzichte van 2023 | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 | Nog starten |
| We maken van het gras Bokashi, hiermee kunnen telers/kwekers de grond composteren |  |  |  |  |
| **Circulariteit, inzetten herbruikbare materialen** |  |  |  |  |
| Inzetten herbruikbare materialen in 10% van onze projecten | Inventariseren en overleg met opdrachtgevers | Directie  | 2024-2027 |  |
| **Mens**  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Duurzame inzet eigen personeel | Jaarlijks uitvoeren functionerings-gesprekken en inzet POP per medewerker | Directie  | 2024-2027 | Gestart |
| Wij leiden jaarlijks minimaal 1 leerling op, die nu op school zit en in de sector wil gaan werken. Momenteel hebben we 2 leerlingen. 1 niveau 3 leerjaar 2 en 1 die in het 1e jaar LWT zit (leerwerktraject).  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |